

NOUVEAU MANAGER

Réussir sa prise de fonction managériale vite et bien

60 % des managers échouent dès leurs deux premières années de prise de poste (Center for Creative Leadership).



Un lieu se réinvente et aide à se réinventer



PROGRAMME DE FORMATION

Un parcours structuré pour avoir une vision globale des fondamentaux du management :

- Se connaître et identifier son profil DiSC, gérer ses émotions et sa résilience, savoir adapter son style de management.
- Gérer ses équipes sur site et/ou à distance et développer son leadership (priorisation, délégation, feedback, communication, gestion des conflits).
- Assurer le lien avec sa hiérarchie (communiquer et négocier).
- Coachings individuels inter-sessions pour accompagner les changements.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Exposés théoriques de multiples techniques et méthodes.
- Simulations et jeux de rôle pour permettre de rester en situation opérationnelle et de fixer l'information transmise.
- Alternance d'activités en groupe pour croiser les expériences et individuelles pour personnaliser les approches.
- Temps d'échange à forte valeur ajoutée avec des personnes témoins.
- Travaux pratiques à réaliser en situation réelle.

ORGANISATION

Groupe de 8 personnes maximum pour un suivi personnalisé

- Développer l'émulation, la cohésion, l'entraide.
- Favoriser et se familiariser avec les méthodes par la pratique.
- Enrichir les idées par la confrontation et le partage de pratiques entre pairs.
- Adapter le contenu en continu, être agile.

Formateurs spécialistes de la pédagogie et experts du monde du travail

- Formateurs expérimentés en management disposant d'une expertise terrain.
- Des personnalités inspirantes qui témoignent de leurs expériences passées.

CADRE OPTIMAL

Le temps et l'espace pour être 100% disponible

- 3 jours pour aborder tous les points essentiels puis 2 jours pour un retour sur expérience.
- Une bulle protectrice pour se dédier à sa montée en compétence.
- Changement de salle, d'activité et d'encadrant pour rester pro-actif.

Un lieu adapté et bienveillant

- Une équipe d'accueil dédiée qui veille à tout pour rester concentré.
- Une atmosphère sereine pour s'ouvrir et se confier.
- Un confort optimal (chambre individuelle, sdb privative)

NOTRE PARCOURS INDIVIDUALISÉ - Six mois



Programme 3 puis 2 Jours - 60 h - 4 250€ H.T

SESSION 1 3 jours

- Découverte du Kit des fondamentaux managériaux
- Mises en situation opérationnelles

ENTREPRISE 3 MOIS

- Application des méthodes acquises en situation de travail
- 2 coachings intermédiaires à distance

SESSION 2 2 jours

- Retour d'expérience et partage de bonnes pratiques
- Approfondissement de points clés

ENTREPRISE 3 MOIS

- 3 coachings de suivi à distance avec restitution de cas pratiques

COMPÉTENCES - RÉSULTATS

Bénéfices pour le stagiaire :

- Comprendre son profil DISC, identifier ses sources de stress, adapter sa communication et l'impact sur son management.
- Maîtriser les 5 piliers du leadership, déléguer efficacement, gérer les conflits et animer des réunions productives.
- Préparer un reporting stratégique, gérer les feedbacks et négocier avec sa hiérarchie.
- Avoir une boîte à outil (Kit des fondamentaux managériaux) pour faire face aux multiples situations.

Bénéfices pour l'entreprise :

- Une formation à effet immédiat incluant un suivi personnalisé.
- Sécuriser la prise de poste d'un collaborateur à haut potentiel.
- Motiver les collaborateurs ayant des réticences à occuper ce rôle capital.
- Possibilité de créer une session intra entreprise pour un effet team building.

PRÉREQUIS - PUBLIC CONCERNÉ

Salariés, agents publics et indépendants :

- en prise de poste managérial
- nouveaux managers en poste
- managers débutants souhaitant consolider leurs pratiques



HISTOIRE & CADRE NATUREL AU SERVICE DE L'INTENSITÉ

Au-delà du confort, ce lieu restauré de plus de 250 ans offre une immersion et retrace une histoire inspirante. L'entrepreneur éclairé de la blanchisserie du 18^e siècle, a notamment écrit dans ses ouvrages :

« Le directeur de l'ouvrage doit être juste et doit se faire aimer de ses ouvriers.

Dans ce cas, l'ouvrier est porté naturellement à bien remplir son devoir et travaille avec plaisir. »

De par sa nature, ce lieu est un incubateur d'idées et d'innovations, permettant à ceux qui y séjournent de prendre le temps de se poser les bonnes questions et de se réinventer.

Les alentours de BLANC BLANC BLANC sont dotés de 180 hectares de nature préservée, dont un pôle maraîcher bio qui assure la livraison des fruits et légumes aux cuisines.

Contactez nous pour fixer un rendez-vous afin de définir ensemble :

- Vos besoins
- Votre choix de formule d'immersion (inter ou intra-entreprise)
- Les conditions de prise en charge (OPCO...)
- Les dates qui vous conviennent

INFOS

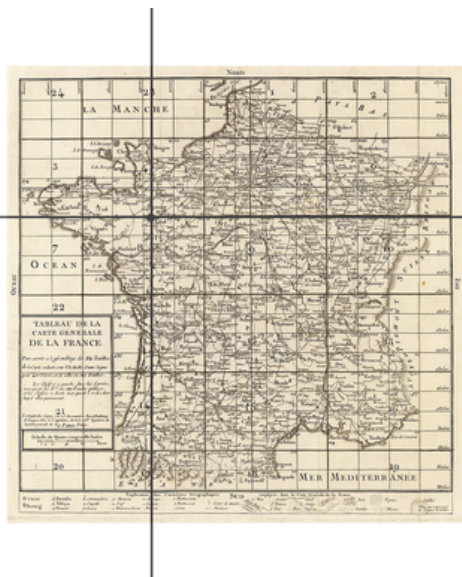
BLANC BLANC BLANC
53260 Forcé

www.blancblancblanc.com
02 52 21 09 53
blablalba@blancblancblanc.com

Notre centre de formation est à 1h10 de Paris en train.
Une navette par jour de la gare de Laval (53) au domaine est incluse dans le tarif, et prévue par notre équipe. Le transfert dure 10 minutes.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION



BLANC BLANC BLANC est une entreprise du groupe 'Plus vivant que jamais'

Dans une démarche RSE, PLUS VIVANT QUE JAMAIS initie et développe des projets dans des lieux historiques, avec pour objectif de susciter des émotions, de provoquer des rencontres, d'encourager l'innovation, de développer des compétences et de répondre aux problématiques sociétales actuelles.

Entreprise à mission, nous nous sommes engagés à rendre ces lieux et les personnes qui les traversent PLUS VIVANT QUE JAMAIS !

